|  |  |
| --- | --- |
|  | **В Верх-Исетский районный суд г. Екатеринбурга**  620085, Свердловская область, г. Екатеринбург, пер. Коллективный, д. 4 |
|  | **Истец**: |
|  | **Представитель истца:** |
|  | **Ответчик:** ООО «Интернет решения»  ИНН 7704217370; ОГРН 1027739244741  123112, г. Москва, Пресненская набережная, дом 10, помещение I, эт. 41, комн. 6 |

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

о признании отношений, вытекающих из гражданско-правового договора,

трудовыми и обязании работодателя

оформить трудовой договор

**1. Отношения между Истцом и Ответчиком основаны на договоре возмездного оказания услуг.**

01 ноября 2019 г. между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее – Истец) и ООО «О-Курьер» был заключен договор возмездного оказания услуг № ОКУ – 141/19, согласно которому Истцом лично осуществлялась работа по доставке и вручению заказов клиентам Интернет-магазина OZON.

С 02 ноября 2020 года отношения сторон регулируются офертой о заключении договора размещенной на сайте <https://o-courier.ru/versions?city=Екатеринбург>.

26 сентября 2022 года от ООО «О-курьер» поступило уведомление о передаче всех прав и обязанностей (ст. 392.3. ГК РФ) по Договору оказания услуг аффилированному лицу – ООО «Интернет решения» (ИНН 7704217370). Начиная с 26.09.22 г. Заказчиком по Договору оказания услуг выступает ООО «Интернет решения» (далее – Ответчик).

**2. Выполняемая Истцом работа фактически подпадает под трудовые обязанности по должности водителя-курьера.**

Истец осуществлял перевозку заказов на предоставленном Ответчиком транспорте, действовал по принятому организацией графику и в соответствии с установленными Ответчиком требованиями, инструкциями.

За исполнение своих должностных обязанностей Истец получал заработную плату.

На основании изложенного, Истец считает, что несмотря на оформление между сторонами договора гражданско-правового характера между ним и ООО «Интернет решения» фактически сложились трудовые отношения.

В соответствии со ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

При этом согласно ст. 19.1 ТК РФ отношения, возникшие на основании гражданско-правового договора, могут быть признаны трудовыми отношениями судом в случае, если физическое лицо, являющееся исполнителем по указанному договору, обратилось непосредственно в суд.

Таким образом, Истец, являясь исполнителем по договору возмездного оказания услуг, фактически осуществлял трудовую функцию водителя-курьера. В связи с чем Истец просит о признании отношений, сложившихся между ним и Ответчиком, трудовыми.

**3. Истцом соблюден досудебный порядок урегулирования спора**

Требования Истца были изложены в претензии от 27.09.2022 г. о признании отношений, вытекающих из договора возмездного оказания услуг от 01 ноября 2019 г. № ОКУ – 141/19, что подтверждается квитанцией об отправке.

На дату подачи иска требования, изложенные в претензии, Ответчиком не удовлетворены и не рассмотрены, в связи с чем Истец обратился в суд с требованиями о признании отношений трудовыми и обязании заключить трудовой договор.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. 19.1 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. ст. 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:

**ПРОШУ:**

1. Признать отношения, вытекающие из гражданско-правового договора от 01 ноября 2019 г. № ОКУ – 141/19, заключенного между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. и ООО «Интернет решения», трудовыми с момента его заключения.

2. Обязать ответчика заключить с Истцом трудовой договор.

**Приложение:**

1. Договор возмездного оказания услуг от 01 ноября 2019 г. № ОКУ – 141/19.
2. Оферта от 27.09.2022 г.
3. Паспорт Истца.
4. Претензия от 27.09.2022 г.
5. Доверенность представителя.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

**Представитель истца \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**